



زمالة الحوكمة والتميز المؤسسي
Fellowship in Governance and Organizational Excellence



دليل برنامج

زمالة الحوكمة والتميز المؤسسي

المقدمة من كليات عنيزة

الفهرس

03	مقدمة
04	التعريف بالبرنامج
06	أهداف البرنامج
07	لمن هذه الزمالة؟
08	مخرجات البرنامج
09	الشهادة الاحترافية
10	شروط القبول
11	خطة البرنامج
12	المقررات المهنية
13	ورش العمل والخبراء
14	مشروع الزمالة التطبيقي
15	موضوعات الحقائق التدريبية



الحوكمة والتميز المؤسسي

من الالتزام إلى صناعة القيمة والثقة

لم تعد الحوكمة في المؤسسات الحديثة مقتصرة على الهياكل والسياسات والالتزام بالمتطلبات التنظيمية، بل أصبحت منظومة متكاملة تسهم في توجيه المؤسسة، وتحسين جودة القرارات، وتعزيز المساءلة وإدارة المخاطر ورفع كفاءة الرقابة.

وفي الوقت نفسه، يرتبط التميز المؤسسي بقدرة المؤسسة على تطوير أدائها، وقياس نتائجها، وتحديد فرص التحسين، وبناء ممارسات مؤسسية تدعم الكفاءة والاستدامة وصناعة القيمة.

ومع تطور البيئة التنظيمية وارتفاع متطلبات الحوكمة والامتثال والرقابة، تزداد الحاجة إلى كفاءات قادرة على الربط بين المتطلبات والمخاطر والضوابط والأداء المؤسسي وتحويلها إلى ممارسات قابلة للتطبيق والقياس.

ومن هنا تأتي زمالة الحوكمة والتميز المؤسسي لتجمع بين المعرفة والممارسة المهنية، وتسهم في إعداد كفاءات قادرة على دعم الحوكمة والرقابة وتحسين الأداء وتعزيز التميز المؤسسي.

التعريف بالبرنامج

تقدم زمالة الحوكمة والتميز المؤسسي مسارًا مهنيًا تطبيقيًا متكاملًا يهدف إلى بناء المعرفة والمهارات اللازمة لفهم منظومة الحوكمة وتطبيق ممارساتها بما يدعم كفاءة المؤسسات وجودة أدائها.

تجمع الزمالة بين الحوكمة المؤسسية، والبيئة التنظيمية والقانونية، وإدارة المخاطر، والامتثال، والرقابة المؤسسية والتدقيق الداخلي، والتميز المؤسسي وإدارة الأداء، بما يمكن المتدرب من تحليل المتطلبات والمخاطر، وتقييم الضوابط والأدلة، وقياس الأداء وتشخيص الفجوات وتحديد فرص التحسين.

وتركز الزمالة على تحويل المعرفة إلى ممارسة مهنية قابلة للتطبيق، من خلال تنمية القدرة على تحليل بيئة المؤسسة، وصياغة النتائج والتوصيات، وتقييم مستويات النضج، وتطوير مبادرات التحسين، بما يساهم في تعزيز الحوكمة والرقابة ورفع الأداء وتحقيق التميز المؤسسي.





إجمالي الساعات المعتمدة
120 ساعة



المدة الزمنية
12 شهرًا



اسم البرنامج
زمالة الحوكمة والتميز المؤسسي



آلية الدراسة للزمالة
التعلم عن بعد



الاعتماد
المركز الوطني للتعليم الإلكتروني



الجهة المقدمة
كليات عنيزة الأهلية



أهداف البرنامج

- بناء فهم مهني متكامل لمبادئ الحوكمة المؤسسية وهياكلها وأدوارها ومسؤولياتها.
- تطوير القدرة على تحليل البيئة التنظيمية والقانونية وتحديد المتطلبات والالتزامات ذات الصلة.
- إكساب المتدربين مهارات تحديد المخاطر المؤسسية وتحليلها وتقييمها وبناء الأدوات اللازمة لمتابعتها.
- تعزيز القدرة على تقييم الامتثال والضوابط والأدلة وصياغة النتائج والتوصيات المهنية.
- تمكين المتدربين من قياس الأداء المؤسسي وتقييم مستوى النضج وتحديد فرص التحسين والتميز.
- ترسيخ القدرة على الربط بين الحوكمة والمخاطر والامتثال والرقابة والأداء بما يدعم التحسين والتميز المؤسسي.



لمن هذه الزمالة؟

- المتخصصون والممارسون في مجالات الحوكمة والمخاطر والامتثال.
- العاملون في التدقيق الداخلي والرقابة الداخلية.
- المتخصصون في الجودة والتميز المؤسسي والاستراتيجية وإدارة الأداء.
- العاملون في المجالات القانونية والتنظيمية والسياسات والإجراءات.
- العاملون في المجالات المالية والإدارية.
- مساندو وأمناء مجالس الإدارة واللجان.
- القيادات والمديرون والمستشارون الراغبون في تعزيز ممارسات الحوكمة والرقابة والتميز المؤسسي.
- حديثو التخرج الراغبون في بناء مسار مهني في مجالات الحوكمة والتميز المؤسسي.
- الراغبون في تطوير معارفهم ومهاراتهم وبناء قدراتهم المهنية في الحوكمة والتميز المؤسسي.



الشهادة الاحترافية المرتبطة بالبرنامج

محترف الحوكمة والمخاطر والامتثال (GRCP) | OCEG – GRC Professional

- شهادة مهنية احترافية مقدمة من OCEG، تهدف إلى تطوير وإثبات المعرفة والقدرة على تطبيق مبادئ وممارسات الحوكمة والمخاطر والامتثال (GRC) بصورة متكاملة في بيئات العمل.
- تسهم الشهادة في تعزيز الكفاءة المهنية في التعامل مع متطلبات الحوكمة والمخاطر والامتثال، وربطها بالأهداف والأداء واتخاذ القرارات داخل المؤسسة.
- تتضمن الزمالة برنامجًا تحضيريًا للشهادة، إلى جانب التسجيل في اختبار GRCP، بما يدعم جاهزية المتدرب للتقدم للاختبار والحصول على الشهادة عند اجتيازه.



شروط القبول

01◀

الحصول على درجة
البكالوريوس
في أي تخصص

02◀

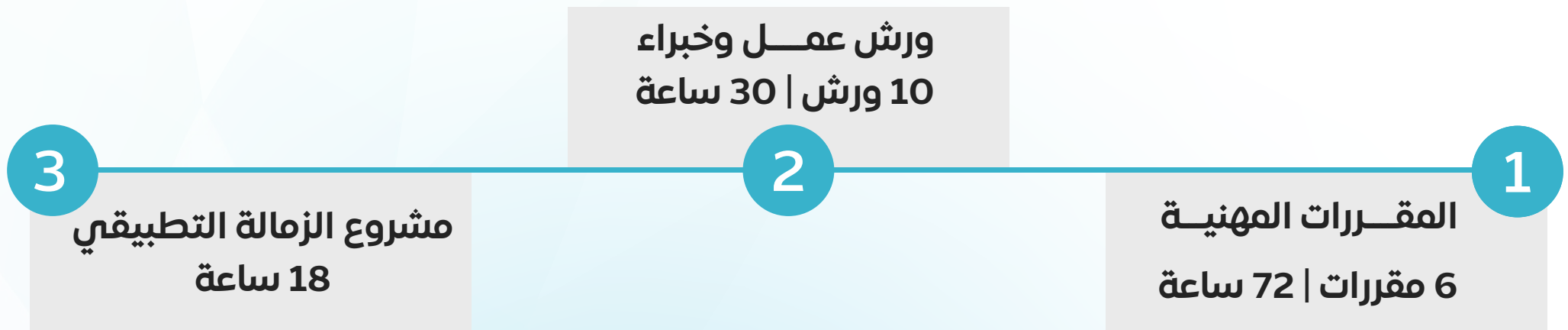
إجادة اللغة الإنجليزية
بمستوى متوسط
(عنصر مفاضلة)

03◀

استكمال إجراءات
التسجيل وسداد
رسوم الزمالة



خطة البرنامج



المرحلة الأولى | المقررات المهنية

م	اسم المقرر	عدد الساعات
1	أسس الحوكمة المؤسسية والمعايير الدولية	12
2	الإطار التنظيمي والقانوني للحوكمة في المملكة العربية السعودية	12
3	إدارة المخاطر المؤسسية	12
4	الامتثال التنظيمي وإدارة برامج الامتثال	12
5	الرقابة المؤسسية والتدقيق الداخلي	12
6	التميز المؤسسي وإدارة الأداء	12



أسس الحوكمة المؤسسية والمعايير الدولية

المقرر الأول  12 ساعة تدريبية 

الهدف:

تمكين المتدربين من فهم منظومة الحوكمة المؤسسية وأدوارها ومسؤولياتها وتكاملها مع المخاطر والامتثال والرقابة.

الموضوعات الرئيسية

- مدخل إلى الحوكمة المؤسسية.
- أصحاب المصلحة والحقوق والمسؤوليات.
- مجلس الإدارة وأدواره.
- لجان مجلس الإدارة.
- الإفصاح والشفافية والمساءلة.
- الحوكمة والمخاطر والامتثال والرقابة.
- الاتجاهات الحديثة في الحوكمة.

المهارات المكتسبة:

تحليل بيئة الحوكمة المؤسسية وأصحاب المصلحة، وفهم توزيع السلطات والمسؤوليات، وتقييم الأدوار والعلاقات بين مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية، وبناء ملف متكامل للمؤسسة والحوكمة.



الإطار التنظيمي والقانوني للحكومة في المملكة العربية السعودية

المقرر الثاني  12 ساعة تدريبية 

الهدف:

تمكين المتدربين من فهم البيئة التنظيمية السعودية وتحليل متطلباتها وتحويلها إلى التزامات قابلة للتطبيق والمتابعة.

الموضوعات الرئيسية

- بنية البيئة التنظيمية السعودية.
- الأنظمة التجارية والحوكمة.
- حوكمة الشركات المدرجة.
- الحوكمة في القطاعات المنظمة.
- المتطلبات التنظيمية القطاعية.
- قراءة وتحليل النصوص التنظيمية.
- بناء السجل التنظيمي وخريطة الالتزامات.

المهارات المكتسبة:

قراءة وتحليل المتطلبات التنظيمية، وتحديد الجهات المنظمة ذات العلاقة، والتمييز بين الأنظمة واللوائح والقواعد والتعليمات والسياسات والإجراءات، وبناء خريطة للالتزامات التنظيمية قابلة للتتبع والمتابعة.



الهدف:

تمكين المتدربين من تحديد المخاطر المؤسسية وتحليلها وتقييمها ومعالجتها ومراقبتها بما يدعم اتخاذ القرار.

الموضوعات الرئيسية

- مدخل إلى إدارة المخاطر المؤسسية وحوكمة المخاطر.
- سياق المخاطر وشهية المخاطر والتحمل.
- تحديد المخاطر.
- تحليل المخاطر وتقييمها.
- الاستجابة للمخاطر وخطط المعالجة.
- مؤشرات المخاطر الرئيسية (KRIs).
- المخاطر الناشئة وتحليل السيناريوهات والإنذار المبكر.

المهارات المكتسبة:

تحديد المخاطر وتحليلها وتقييمها، وتطوير الاستجابات المناسبة، وبناء سجل مخاطر مؤسسي ومجموعة مؤشرات مخاطر رئيسية (KRIs) تساعد على المراقبة والإنذار المبكر ودعم القرار.



الامتحان التنظيمي وإدارة برامج الامتحان

12 ساعة تدريبية

المقرر الرابع



الهدف:

تمكين المتدربين من تحليل متطلبات الامتحان وتقييم الفجوات وبناء برامج امتثال قائمة على المخاطر.

الموضوعات الرئيسية

- مدخل إلى الامتحان ومصادر الالتزامات.
- مخاطر عدم الامتحان.
- نظام إدارة الامتحان.
- تحليل فجوات الامتحان.
- تصميم برنامج الامتحان.
- مراقبة واختبار الامتحان.
- تقارير الامتحان والإجراءات التصحيحية والتصعيد.

المهارات المكتسبة:

تحليل الالتزامات ومخاطر عدم الامتحان، وتقييم مستوى الامتحان وتشخيص الفجوات، وربط الالتزامات بالمخاطر والضوابط والأدلة، وإعداد تحليل فجوات الامتحان وتصور أولي لبرنامج امتثال قائم على المخاطر.



الرقابة المؤسسية والتدقيق الداخلي

12 ساعة تدريبية

المقرر الخامس



الهدف:

تمكين المتدربين من تقييم الضوابط والأدلة وفاعلية الرقابة وصياغة نتائج وتوصيات تدقيق مهنية.

الموضوعات الرئيسية

- الرقابة المؤسسية والرقابة الداخلية وبيئة الرقابة.
- أدوار الإدارة ووظائف الرقابة والتأكيد.
- تصميم الضوابط وربطها بالمخاطر والمتطلبات.
- التدقيق الداخلي والاستقلال والحوكمة.
- التدقيق القائم على المخاطر والأدلة والتوثيق.
- تقييم الضوابط واختبار فاعليتها وتحليل الاستثناءات.
- النتائج والتوصيات والتقارير والمتابعة.

المهارات المكتسبة:

تحليل بيئة الرقابة والضوابط والأدلة، وتقييم تصميم الضوابط وتشغيلها واختبار فاعليتها، وتحليل الاستثناءات، وصياغة تقييم مهني للضوابط والأدلة وملاحظة تدقيق مدعومة بالأدلة.



التميز المؤسسي وإدارة الأداء

12 ساعة تدريبية

المقرر السادس



الهدف:

تمكين المتدربين من قياس الأداء وتقييم النضج المؤسسي وتحديد فرص التحسين بما يدعم التميز المؤسسي.

الموضوعات الرئيسية

- التميز المؤسسي وإدارة الأداء.
- الاستراتيجية والأهداف ومواءمة الأداء.
- تصميم مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs).
- قياس الأداء وبناء لوحات المتابعة وتحليل الانحرافات.
- تقييم النضج المؤسسي وفجوات الأداء.
- تحليل الأسباب الجذرية وترتيب أولويات التحسين.
- تصميم مبادرات التحسين وقياس أثرها.

المهارات المكتسبة:

بناء مؤشرات الأداء ولوحات المتابعة، وتحليل الانحرافات وفجوات الأداء، وتقييم مستوى النضج المؤسسي، وتحديد أولويات التحسين وتصميم مبادرات تحسين قابلة للمتابعة والقياس تدعم الأداء والتميز المؤسسي.



المرحلة الثانية | ورش العمل والخبراء

م	عنوان الورشة	عدد الساعات
1	بناء إطار الحوكمة المؤسسية وتقييم فاعليته	3
2	بناء نظام الرقابة الداخلية واختبار فاعليته	3
3	شبهة المخاطر وتحليل السيناريوهات	3
4	قياس الأداء المؤسسي وبناء مؤشرات الحوكمة والامتثال	3
5	تقييم النضج المؤسسي والتميز في الحوكمة والامتثال	3
6	محاكاة متكاملة: من المخاطر إلى الامتثال والرقابة والتدقيق	3
7	التأهيل المهني لشهادة GRCP: المفاهيم الأساسية ومنهجية التعلم	3
8	التأهيل المهني لشهادة GRCP: المواءمة ودعم اتخاذ القرار	3
9	التأهيل المهني لشهادة GRCP: التنفيذ والإجراءات والضوابط المتكاملة	3
10	التأهيل المهني لشهادة GRCP: المراجعة التكاملية والمحاكاة الاختبارية	3



المرحلة الثالثة | مشروع الزمالة التطبيقي

يمثل مشروع الزمالة التطبيقي تنويعًا للرحلة المهنية في الزمالة، حيث يوظف المتدرب المعارف والمهارات والأدوات التي اكتسبها لتطوير مشروع يعالج تحديًا مؤسسيًا أو فجوة قائمة أو فرصة للتحسين في بيئة عمل حقيقية أو محاكاة مهنية.

ينطلق المشروع من تحليل الواقع المؤسسي وتشخيص الفجوات وتحديد الأولويات، ثم تطوير توصيات ومبادرات تحسين عملية قائمة على الأدلة، بما يعزز الحوكمة والرقابة ويرفع كفاءة الأداء ويدعم التميز المؤسسي.

ويستفيد المتدرب خلال المشروع من المخرجات المهنية التي أنجزها في الحقايب التدريبية وورش العمل، ويجمعها في مشروع تحسين مؤسسي متكامل وقابل للتطبيق يعكس قدرته على الربط بين الحوكمة والمخاطر والامتثال والرقابة والأداء والتميز المؤسسي.

وفي ختام الزمالة، يقدم المتدرب تقرير المشروع وعرضًا مهنيًا متكاملًا، ويناقش نتائجه وتوصياته أمام لجنة مختصة للتقييم والاعتماد.



مخرجات البرنامج

- تطبيق مبادئ وممارسات الحوكمة والتميز المؤسسي في بيئات العمل.
- تحليل المخاطر والمتطلبات التنظيمية وتقييم مستوى الامتثال.
- تقييم الضوابط والرقابة المؤسسية وتحديد الفجوات وفرص التحسين.
- قياس الأداء وتقييم النضج المؤسسي ودعم التحسين المستمر.
- إعداد التقارير والتوصيات المهنية الداعمة لاتخاذ القرار.
- تطوير مبادرات عملية لتعزيز الحوكمة والأداء والتميز المؤسسي.
- الاستعداد والتقدم للشهادة الاحترافية المرتبطة بالبرنامج.
- بناء شبكة علاقات والتفاعل ضمن مجتمع مهني لتبادل الخبرات والمعرفة.





للتسجيل بالبرنامج

ابدأ رحلتك المهنية نحو التميز وانضم إلى نخبة من المهنيين الخبراء

☎ 0540275361 ✉ info@bepioneer.edu.sa

زمالة الحوكمة والتميز المؤسسي
Fellowship in Governance and Organizational Excellence

